



**INTERCOMP**

АУТСОРСИНГ  
БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ

# ИНФОРМАЦИОННЫЙ Б Ю Л Л Е Т Е Н Ъ

**2-3 КВАРТАЛ 2013**

## Оглавление

СПЕЦИАЛЬНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ INTERCOMP КАЗАХСТАН .....	2
ИЗМЕНЕНИЯ И РАЗЪЯСНЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА .....	2
I. БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ .....	2
<b>Планируемые изменения в Налоговый кодекс с 2014 года .....</b>	<b>2</b>
<b>Как не попасть под налоговую проверку? .....</b>	<b>3</b>
II. РАСЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ .....	7
<b>Базовые ставки МРП, МЗП на 2014 год .....</b>	<b>7</b>
III. КАДРОВОЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО .....	8
<b>Новый закон "О пенсионном обеспечении в РК" .....</b>	<b>8</b>
ИЗМЕНЕНИЯ ОТЧЕТНОСТИ, ОФИЦИАЛЬНЫХ ДОКУМЕНТОВ .....	9
I. БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ .....	9
<b>Бухгалтерская отчетность .....</b>	<b>9</b>
<b>Изменены формы первичных учетных документов .....</b>	<b>9</b>
INTERCOMP LIVE! .....	10
НАШИ НОВОСТИ .....	10
Номер подготовлен к выпуску: .....	11
ПРИЛОЖЕНИЕ. КАЛЕНДАРЬ НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКА. Октябрь .....	11

Специальное предложение Intercomp Казахстан

**ТОЛЬКО ДО 31.10.2013 СКИДКА\* - 11% от Intercomp Казахстан на услуги:**

- Кадровое администрирование
- Расчет заработной платы
- Бухгалтерское обслуживание
- Аутстаффинг, поиск и подбор персонала

\*Скидка действительна при заключении нового Договора до 31.10.13.

Изменения и разъяснения законодательства

## I. Бухгалтерский учет и налогообложение

Планируемые изменения в Налоговый кодекс с 2014 года

*Начался новый политический сезон, а это значит, что грядут изменения в Налоговый кодекс (НК).*

*Президент на открытии третьей сессии Парламента Республики Казахстан пятого созыва поручил Правительству и парламенту рассмотреть повышение некоторых налогов. Предлагаем Вам ознакомиться с некоторыми из предлагаемых изменений в НК. По мере рассмотрения Парламентом РК законопроекта по вопросам налогообложения мы обязательно Вас будем информировать.*

**Как изменится налог на транспорт:**

**Изменение №1:** в диапазоне **свыше 3 000 до 4 000 куб. см** предлагается пересмотреть ставки налога **в сторону повышения.**

**Изменение №2:** **отменить** льготы для автомобилей с объемом свыше 4000 куб.см, которые вводились в качестве инструмента социальной поддержки.

Министр экономики и бюджетного планирования РК *Ерболат Досаев* презентовал поправки в законодательство по налогообложению в Мажилесе и разъяснил планируемые увеличения налогов.

**Обзор некоторых наиболее важных изменений налогового законодательства на 2013 год, в котором отражены изменения в НК вступающие в силу с 2014 года:**

**Новой статьей 51-1 Налогового Кодекса РК** в целях создания механизма поощрения добросовестных налогоплательщиков, у которых отсутствует одномоментная возможность погашения налоговой задолженности, возникшей по результатам налоговой проверки **с 1 января 2014г.** предусмотрен порядок изменения сроков исполнения налогового обязательства по уплате начисленных сумм налогов, других обязательных платежей в бюджет и (или) пеней, указанных в уведомлении о результатах налоговой проверки. При этом, изменение сроков исполнения налогового обязательства

применяются согласно поданного налогового заявления *в течение 30 рабочих дней* со дня вручения уведомления о результатах налоговой проверки, **если такие суммы в совокупности не менее:**

для СМБ - 3000МРП (примерно, более 5 млн. тенге);

для субъектов среднего предпринимательства -153000 МРП (примерно, более 264 млн. тенге);

для субъектов крупного предпринимательства - 300000 МРП (примерно, более 519 млн. тенге).

По статье 85 Налогового Кодекса РК введено уточнение признания дохода.

Согласно подпункту 16-1 статьи 100 Налогового Кодекса РК увеличены размеры единицы рекламного товара с 2-кратного до 5-кратного размера МРП, относимые на вычеты.

Согласно статье 102 Налогового Кодекса РК введено уточнение расходов, относимых к представительским, и уточнены документы являющиеся основанием для осуществления вычета.

Исключен подпункт 5 пункта 1 статьи 191 Налогового Кодекса РК в части образования постоянного учреждения по любому месту осуществления установки, монтажа, сборки, наладки, пуска оборудования. В связи с тем, что зачастую любая поставка оборудования сопровождается монтажом, сборкой, пуском и наладкой оборудования в течение непродолжительного времени, то предусмотрено определение факта образования постоянного учреждения в соответствии с пунктом 2 статьи 191 Налогового кодекса, при оказании услуг через служащих или другой персонал.

Дополнительно введена новая статья 196-1 Налогового Кодекса РК нерезиденты, исчисляющие подоходный налог в соответствии с пунктом 5-1 статьи 197 Налогового Кодекса, представляют декларацию по КПН в налоговый орган по месту нахождения до 31 марта следующего за отчетным годом. Данные положения введены в связи введением нового пункта 5-1 статьи 197 Налогового Кодекса о том, что нерезидент, получающий доход в виде прироста стоимости, от лица, не являющегося налоговым агентом, производит исчисление подоходного налога самостоятельно путем применения ставки, установленной статьей 194 Налогового Кодекса, к сумме такого дохода.

### **Как не попасть под налоговую проверку?**

*В настоящее время, на основании результатов системы управления рисками, составляется план налоговых проверок на 2 полугодие 2013 года.*

*Необходимо отметить, что в план проверок попадают компании, набравшие наибольшие баллы по категориям рисков, в том числе крупные налогоплательщики.*

*Рисками признается как сокрытие доходов, так и завышение расходов (в том числе взаиморасчеты с лжепредприятиями), регулярная смена адреса, низкий фонд оплаты труда, несоответствие активов с оборотами, низкий коэффициент налоговой нагрузки, а так же, если руководитель или учредитель является учредителем или руководителем бездействующих компаний. Всего в систему управления рисков входит семь категорий.*

*Баллы по критериям риска суммируются для определения общего суммарного итога по всем критериям, который используется для дифференциации налогоплательщиков по степени рисков.*

Обращаем Ваше внимание, что осуществлен запуск камерального контроля по декларациям по НДС за 2-ой квартал 2012 года.

**Чтобы не попасть под налоговую проверку в будущем, Вы можете самостоятельно (по формуле) определить попадет ли Ваша компания в план налоговых проверок?**

Первым из критериев оценки степени рисков является коэффициент налоговой нагрузки налогоплательщика. Расчет коэффициента налоговой нагрузки определяется по начисленным налогам и другим обязательным платежам в бюджет, за исключением таможенных платежей, в соответствии с методикой расчета коэффициента налоговой нагрузки. В приложении к Критериям оценки степени рисков приведены среднеотраслевые значения КНН - коэффициентов налоговой нагрузки в процентах, по юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям по видам экономической деятельности (без учета крупных налогоплательщиков, подлежащих мониторингу) (Приложения 1 и 2).

Если КНН налогоплательщика ниже среднеотраслевого значения коэффициента налоговой нагрузки согласно Приложениям, то данный налогоплательщик оценивается и по другим критериям рисков.

Градация по баллам, если КНН ниже среднеотраслевого значения, выглядит следующим образом:

менее чем на 25% - 5 баллов;

от 25% до 50% - 10 баллов;

от 50% до 75% - 20 баллов;

более чем на 75% - 50 баллов.

Разработанная органами налоговой службы СУР позволяет еще на уровне камерального контроля определять предприятия, попадающие в категорию риска и подлежащие документальным проверкам в первую очередь.

Налогоплательщики могут самостоятельно рассчитать свой коэффициент налоговой нагрузки, чтобы определить будет ли он подпадать под систему СУР по первому критерию или нет. Для самостоятельного расчета коэффициента налоговой нагрузки, учитываются отношения начисленных сумм налогов и других обязательных платежей в бюджет к совокупному годовому доходу налогоплательщика, без учета расходов.

**Формула налоговой нагрузки:  $KНН = Н и ОП / СГД \times 100\%$ , где**

**КНН** - коэффициент налоговой нагрузки,

**Н и ОП** - сумма начисленных налогов и других обязательных платежей в бюджет (по данным лицевых счетов, с учетом сумм, доначисленных в бюджет по результатам актов налоговых проверок и не обжалованных) без учета таможенных налогов и платежей; При этом по налогоплательщикам, по которым проведен возврат НДС, из налоговых поступлений исключаются начисленные суммы НДС.

**СГД** - совокупный годовой доход без вычетов до корректировки, определяемый по декларации КПП.

**ПРИМЕР**

ТОО «Х» (отрасль «Гостиницы и рестораны») в декларации по СГД (форма 100.00) указало СГД 11,2 млн тенге, вычеты - 11,4 млн тенге, убыток составил 0,2 млн тенге (11,2 - 11,4). Начислены налоги в размере 0,27 млн тенге. КНН равен 2,4% (0,27 / 11,2 x 100). Отраслевой коэффициент налоговой нагрузки согласно приложению к Критериям равен 7,8%. Коэффициент налоговой нагрузки налогоплательщика ниже среднеотраслевого значения коэффициента налоговой нагрузки на 69,2% (100% - (2,4 / 7,8 x 100)), что дает 20 критических баллов (по градации: отклонение от среднеотраслевого значения КНН от 50 % до 75 %).

КНН в системе СУР является первым критерием, отправной точкой отсчета для оценки налогоплательщиков по остальным критериям.

**Остальные 6 критериев оценки степени риска следующие:**

**2) осуществление сделок с лжепредприятиями, бездействующими налогоплательщиками и с налогоплательщиками, регистрации которых судами признаны недействительными, а также сделок, совершение которых признано судом осуществленными без намерения осуществлять предпринимательскую деятельность:**

если сумма сделок до 500 тысяч тенге - 5 баллов;

если сумма сделок от 500 тысяч тенге до 10 миллионов тенге - 20 баллов;

если сумма сделок свыше 10 миллионов тенге - 60 баллов;

**3) выписка счетов-фактур при представлении налоговой отчетности по корпоративному (индивидуальному) подоходному налогу и (или) налогу на добавленную стоимость с нулевыми показателями:**

расхождение между оборотом, указанным в декларации по налогу на добавленную стоимость (доходом от реализации товаров (работ, услуг), указанным в декларации по корпоративному (индивидуальному) подоходному налогу), и суммой, указанной в выписанных счетах-фактурах, до 500 тысяч тенге - 5 баллов;

от 500 тысяч тенге до 10 миллионов тенге - 10 баллов;

свыше 10 миллионов тенге - 50 баллов;

**4) соотношение фонда оплаты труда к совокупному годовому доходу:**

менее 0,1% - 50 баллов;

от 0,1% до 0,5% - 30 баллов;

более 0,5% до 1% - 10 баллов;

Показатели этого критерия разработаны на основе данных камерального контроля декларации по КПН формы 100.00 и декларации по индивидуальному подоходному и социальному налогу формы 200.00 и 210.00.

**5) соотношение активов налогоплательщика к совокупному годовому доходу:**

менее 0,1% - 50 баллов;

от 0,1% до 0,5% - 30 баллов;

более 0,5% до 1% - 10 баллов.

Показатели данного критерия разработаны на основе сведений баланса, приложенных к декларации по КПН.

**6) если руководитель и (или) учредитель, индивидуальный предприниматель является руководителем и (или) учредителем бездействующих налогоплательщиков и предприятий, регистрация которых судами признаны недействительными, а также налогоплательщиков, сделки которых признаны судом заключенными без намерения осуществлять предпринимательскую деятельность:**

руководитель и (или) учредитель, индивидуальный предприниматель является руководителем и (или) учредителем бездействующих налогоплательщиков - 10 баллов;

руководитель и (или) учредитель, индивидуальный предприниматель является руководителем и (или) учредителем предприятий, регистрация которых признаны недействительными - 20 баллов;

руководитель и (или) учредитель, индивидуальный предприниматель является руководителем и (или) учредителем налогоплательщиков, сделки которых признаны судом заключенными без намерения осуществлять предпринимательскую деятельность - 30 баллов;

**7) снятие с учета и постановка на учет в налоговых органах два и более раз в году (снятие с учета с одного налогового департамента и постановка на учет в другой налоговый департамент) - 30 баллов.**

Критерии, указанные в подпунктах 4) и 5) в отношении индивидуальных предпринимателей не применяются.

При этом, суммируются результаты (баллы) по всем критериям СУР. Результаты суммарного итога по всем критериям риска используются для дифференциации налогоплательщиков по степени рисков. Дифференциация налогоплательщиков по степени рисков осуществляется следующим образом:

высокая степень риска - от 100 баллов (включительно) и выше;  
средняя степень риска - от 50 (включительно) до 100 баллов;  
незначительная степень риска - до 50 баллов.

**Отбор налогоплательщиков на проведение плановой налоговой проверки внутри одной группы риска осуществляется по следующим принципам:**

- 1) совокупный годовой доход составляет 1 миллион тенге и более;
- 2) наибольшая сумма присвоенных баллов;
- 3) в случае одинаковой суммы присвоенных баллов, для проверки отбирается налогоплательщик, имеющий больший размер совокупного годового дохода;
- 4) в случае одинаковой суммы присвоенных баллов, а также одинакового размера совокупного годового дохода, в план проверок включается налогоплательщик, имеющий наибольший не проверенный налоговый период.

Таким образом, оценки степени риска и критерии риска - это ориентир не только для налоговых органов, но еще и для самих налогоплательщиков. Так, если налогоплательщик видит, что он попадает в зону степени риска, то следует задуматься о своем положении, изменить свое поведение как недобросовестного налогоплательщика.

Воспользуйтесь пакетным предложением Intercomp со скидкой - 25% до 31.10.13 «Подготовка предприятия к налоговой проверке» \*, которое включает:

- ✓ для представительств и предприятий малого бизнеса: **8 часов** работы нашего специалиста у Вас в офисе;
- ✓ субъектов среднего бизнеса: **16 часов** работы нашего специалиста у Вас в офисе;
- ✓ для субъектов крупного бизнеса – рассчитывается в индивидуальном порядке.

*Результатом работ будет отчет и комплексный план мероприятий, предлагаемый для налогоплательщика до назначения в отношении него выездной налоговой проверки.*

\*Скидка действительна при заключении Договора до 31.10.13. Стоимость услуги рассчитывается исходя из тарифной ставки специалиста за 1 час работы - 11250 тенге (без НДС)

Налоговыми органами определена форма налоговой отчетности, предназначенная для сдачи филиалами и представительствами

*Для представительств (филиалов) иностранных компаний - предназначена Ф.100.00*

На сегодняшний день всего по городу Алматы осуществляют деятельность 586 филиалов и представительств юридических лиц - нерезидентов, из которых 172 налогоплательщика за 2012 год ошибочно представили Ф.130.00, или каждый третий допустил нарушения, мотивируя тем, что у них отсутствует доход от предпринимательской деятельности и они существуют за счет средств головного предприятия.

Однако, на основании статьи 134 Налогового кодекса Ф.130.00 предназначена только для некоммерческих организаций, зарегистрированных в соответствии с нормами Гражданского кодекса Республики Казахстан для данной категории налогоплательщиков.

На основании Правил составления налоговой отчетности по КПН, утвержденных постановлением Правительства РК от «30» ноября 2012 года № 1518 юридические лица-нерезиденты, осуществляющие деятельность в Республике Казахстан через постоянное учреждение обязаны представлять в налоговые органы Ф.100.00.

При выявлении несоответствия представленной формы налоговой отчетности необходимо отозвать с информационной системы Ф.130.00 за все периоды ее неправильного представления и представить соответственно Ф.100.00.

**При первичном нарушении в течении текущего года представления форм налоговой отчетности представительства иностранных компаний освобождаются от уплаты административного штрафа. Однако, если будут допущены повторные нарушения до конца года возникает ответственность в виде штрафных санкций.**

## II. Расчет заработной платы

Базовые ставки МРП, МЗП на 2014 год

**С 1 января 2014 года утвердить:**

- 1) минимальный размер заработной платы – 19 966 тенге;
- 2) размер государственной базовой пенсионной выплаты – 9 983 тенге;
- 3) минимальный размер пенсии – 20 782 тенге;
- 4) месячный расчетный показатель для исчисления пособий и иных социальных выплат, а также для применения штрафных санкций, налогов и других платежей в соответствии с законодательством Республики Казахстан – 1 852 тенге;
- 5) величину прожиточного минимума для исчисления размеров базовых социальных выплат – 19 966 тенге.

**Базовые ставки утверждены статьей 10 Закона Республики Казахстан «О республиканском бюджете на 2014 - 2016 годы».**



Воспользуйтесь пакетным предложением Intercomp со скидкой - 25% до 31.10.13  
**Анализ участка «Расчет заработной платы»\*.**

Данный анализ нацелен на выявление основных несоответствий процесса расчета заработной платы в нескольких аспектах:

- Проверка соблюдения нормативно-правовых актов при начислении оплаты труда, удержаниях из нее;
- Соответствие корпоративных политик законодательным нормам;
- Аудит системы мотивации (Анализ положений по оплате труда и премированию);
- Соблюдение корпоративных политик по оплате труда.

Проверка расчета заработной платы включает:

- ✓ проверку правильности оплат по сдельным расценкам, тарифным ставкам и окладам, обусловленных Трудовым договором/Положением об оплате труда по утвержденным алгоритмам;
- ✓ проверку расчета вознаграждений по договорам гражданско-правового характера, заключенным с физическими лицами;
- ✓ проверку расчета оплаты по листам временной нетрудоспособности, оплаты отпусков, компенсаций за неиспользованный отпуск при увольнении, выходных пособий и прочих компенсационных выплат, предусмотренных законодательством РК и политиками по оплате труда в компании;
- ✓ проверку произведенных удержаний из заработной платы;
- ✓ проверку индивидуальных расчетных листков;
- ✓ проверку расчетов налогов и взносов;
- ✓ проверку правильности отнесения расходов к фонду оплаты труда;
- ✓ контроль своевременности произведения расчетов и выплат;
- ✓ проверка обязательных форм налоговой и статистической отчетности по начисленным доходам физическим лицам, налогам и взносам.

В результате проведенного анализа Вы получаете отчет, содержащий:

- анализ процесса расчета заработной платы;
- библиотеку существующих начислений и удержаний;
- протокол выявленных несоответствий;
- рекомендации по унификации и оптимизации системы расчета оплаты труда.

\*Скидка действительна при заключении Договора до 31.10.13.

### III. Кадровое делопроизводство

Новый закон "О пенсионном обеспечении в РК"

*Главой государства подписан Закон Республики Казахстан «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан», направленный на создание условий для модернизации пенсионной системы в целях обеспечения ее финансовой устойчивости, сохранения и роста пенсионных накоплений, прозрачности управления пенсионными активами.*

**Изменения в Законе «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан»:**

Настоящий Закон определяет правовые и социальные основы пенсионного обеспечения граждан в Республике Казахстан, регламентирует участие государственных органов, физических и юридических лиц в реализации конституционного права граждан на пенсионное обеспечение.

Настоящий Закон вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования (опубликован в «Казахстанская правда» № 212-213 от 22.06.2013г.) за исключением:

- 1) пункта 1 статьи 34, который вводится в действие с даты создания единого накопительного пенсионного фонда;
- 2) норм настоящего Закона, определяющих правовые и социальные основы пенсионного обеспечения граждан в Республике Казахстан за счет обязательных профессиональных пенсионных взносов, которые вводятся в действие с 1 января 2014 года.

**Приостановить действие пункта 4 статьи 28** до 1 января 2014 года. В период приостановления указанный пункт действует в следующей редакции:

*«4. По распоряжению налоговых органов в случае, если агент не представил списки вкладчиков единого накопительного пенсионного фонда, в пользу которых взыскивается задолженность по обязательным пенсионным взносам, и при наличии задолженности по обязательным пенсионным взносам, банки и организации, осуществляющие отдельные виды банковских операций, обязаны приостановить все расходные операции на банковских счетах агентов и исполнять указания, касающиеся перечисления обязательных пенсионных взносов, социальных отчислений и налоговой задолженности в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.*

*Распоряжение налогового органа о приостановлении расходных операций по банковским счетам отменяется налоговым органом, вынесшим распоряжение о приостановлении расходных операций, не позднее одного рабочего дня, следующего за днем устранения причин приостановления расходных операций по банковским счетам».*

**1. В связи с принятием Закона признается утратившим силу Закон Республики Казахстан от 20 июня 1997 года «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан», за исключением случаев, предусмотренных пунктом 10 статьи 73 настоящего Закона.**

Изменения отчетности, официальных документов

## I. Бухгалтерский учет и налогообложение

Бухгалтерская отчетность

Изменены формы первичных учетных документов

Во исполнение пункта 28 «Внести предложения по детализации первичных бухгалтерских документов для целей налогового учета» Плана мероприятий противодействия теневой экономике в Республике Казахстан на 2013 – 2015 годы, утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 27 марта 2013 года № 190 «Об утверждении Комплексного плана противодействия теневой экономике в Республике Казахстан на 2013 – 2015 годы», Приказом

Министра финансов Республики Казахстан от 19 августа 2013 года № 402 внесены изменения и дополнения в приказ Министра финансов Республики Казахстан от 20 декабря 2012 года № 562 «Об утверждении форм первичных учетных документов».

Приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней со дня первого официального опубликования. (На сегодняшний день **не введен в действие (не опубликован)**).

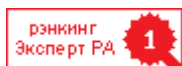
## INTERCOMP LIVE!

### Наши новости

#### Intercomp объявляет о завершении ребрендинга

Ребрендинг Intercomp проведен в рамках реализации маркетинговой стратегии, отражающей идею прогрессивного развития компании; сформулированы видение и миссия, соответствующие этой идее. Изменения коснулись всех визуальных и вербальных элементов бренда, фирменного стиля и сайта. Подробнее читайте [здесь >>](#)

#### Intercomp № 1 в аутсорсинге



Компания Intercomp заняла первое место среди аутсорсинговых компаний в России.

По данным независимого рейтингового агентства «Эксперт РА» Intercomp была названа крупнейшей компанией в области аутсорсинга учетных функций в России в 2012 г. Подробнее читайте [здесь >>](#)

### Мы в прессе

[Эрик Ашкенов](#), Директор Intercomp Казахстан, рассказал в эксклюзивном интервью журналу **World Monitor** об интерактивном аутсорсинге и использовании SaaS модели для повышения эффективности бизнеса. Читайте мнение эксперта [здесь >>](#)

#### Борьба с курением в организации: как не переборщить?

Гульмира Жангельдина, HR-Специалист, Intercomp Казахстан для журнала «ФБ Кадры» о методах борьбы с курением на работе и законодательных нормах, в соответствии с которыми те или иные методы могут применяться. Читайте материал [здесь >>](#)

#### Как найти профессионального бухгалтера?

Айгерим Садуакас, HR-Эксперт, Intercomp Казахстан и Гульмира Жангельдина, HR-Специалист, Intercomp Казахстан для журнала «ФБ Кадры» о том, как найти профессионального бухгалтера.

Бухгалтер - важное лицо на предприятии, имеющее доступ к налоговой отчетности, правовой документации и денежным средствам. В связи с этим, проводить отбор на вакантную должность работника бухгалтерии следует особенно тщательно. Читайте материал [здесь >>](#)

**Номер подготовлен к выпуску:**

**Материалы предоставлены:**

**Асима Мутаирова**

*Эксперт департамента аудита, методологии и экспертизы Intercomp Казахстан*

Направление – бухгалтерский и налоговый учет

[kazakhstan@intercompglobal.com](mailto:kazakhstan@intercompglobal.com)

+7 727 334-0657

+7 727 334-0659

В случае возникновения вопросов по предоставленным материалам, пожалуйста, направляйте свои комментарии или предложения экспертам Intercomp Казахстан по адресу: [kazakhstan@intercompglobal.com](mailto:kazakhstan@intercompglobal.com)

Ждем Ваши письма и предложения!

@Intercomp Казахстан

## Приложение. Календарь налогоплательщика. Октябрь 2013

Краткий календарь платежей и отчетности для компаний, работающих в Казахстане на октябрь 2013

### Налоговая отчетность

Срок представления	Наименование отчета	Налоговый период
15 октября	Декларация по акцизу	август
21 октября	Декларация по косвенным налогам по импортированным товарам*	сентябрь

\* предоставляется при импорте товаров на территорию Казахстана с территорий других государств-членов таможенного союза (ТС). **Обратите внимание**, что одновременно с декларацией в налоговый орган предоставляются документы, указанные в пункте 3 статьи 276-20 Кодекса Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет»

### Налоговые платежи

Срок уплаты	Вид платежа	Период, за который вносятся платежи
21 октября	Акцизы	Сентябрь
21 октября	Платеж по НДС по импортированным товарам (ввезенным на территорию Казахстана с территорий государств-членов ТС)	Сентябрь
25 октября	Авансовый платеж по корпоративному подоходному налогу	Октябрь
25 октября	Корпоративный подоходный налог, удерживаемый у источника выплаты, включая выплаты резидентам	Сентябрь
25 октября	Индивидуальный подоходный налог, удерживаемый у источника выплаты	Сентябрь
25 октября	Индивидуальный подоходный налог, удерживаемый у источника выплаты с доходов физических лиц-нерезидентов,	Сентябрь

Срок уплаты	Вид платежа	Период, за который вносятся платежи
	являющихся работниками юридических лиц-нерезидентов, не имеющих постоянного учреждения в Республике Казахстан	
<b>25 октября</b>	Социальный налог за местных и иностранных сотрудников	Сентябрь
<b>25 октября</b>	Социальные отчисления в Государственный фонд социального страхования	Сентябрь
<b>25 октября</b>	Взносы в пенсионный фонд, удержанные у источника выплаты	Сентябрь

#### **Иные виды отчетности, подлежащие сдаче в соответствующие органы**

*В соответствии с законодательством Республики Казахстан, существуют другие виды отчетности (например: статистические отчеты, отчетность налогоплательщиков, подлежащих мониторингу и т.п.), подлежащие сдаче в соответствующие органы.*

*Существуют также обязательные платежи в бюджет, по которым предусмотрены определенные сроки уплаты и предоставления отчетности.*

*Объем и содержание отчетности, а также сроки уплаты определяются в зависимости от рода деятельности каждой компании.*

*Информация в данном бюллетене представлена в сокращенной форме и предназначена лишь для общего ознакомления, она не может рассматриваться в качестве полноценной замены консультации, а материалы публикации не могут служить основанием для вынесения профессионального суждения.*

*Intercomp Казахстан не несет ответственности за ущерб, причиненный каким-либо лицам в результате действия или отказа от действия на основании сведений, содержащихся в данной публикации. По всем конкретным вопросам следует обращаться к специалистам Intercomp для предоставления консультации.*